

بنام خدا

قرار داد انجام نگهداری ستاد علوم پزشکی گراش

شماره: ۱۴۰۳/۵/۲۸
تاریخ: ۱۴۰۳/۱/۲۸

جمهوری اسلامی ایران
وزارت بهداشت و درمان آموزش پزشکی



قرارداد انجام نگهداری ستاد علوم پزشکی گراش
در سال ۱۴۰۳

۱. نام واحد اجرائی: معاونت توسعه دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی گراش
۲. نام و سمت نماینده قانونی (کارفرما): مهندس محمد جواد یحیایی - معاون توسعه

۳. طرف قرارداد (حقیقی / حقوقی): شرکت تارا نوید نریمان
۴. شماره ثبت شرکت: ۱۹۳۴
۵. تاریخ ثبت شرکت: ۱۴۰۱/۰۳/۲۹
۶. تعیین صلاحیت شرکت: ۱۱۳۵۶۰۴۱۳۹۸۶۴۷ تاریخ ۱۴۰۱/۰۸/۲۱ شناسه ملی: ۱۴۰۱۱۲۵۹۴۱۳
۶. مشخصات طرف قرارداد: آقای ابوذر نریمانی پور کد ملی ۲۴۵۲۱۶۸۹۲۰ با سمت مدیر عامل
۷. سمت طرف قرارداد: مدیر عامل
آدرس: فیروزآباد، بخش مرکزی، خ فردوسی، کوچه ۱۰ طبقه اول
موبایل: ۰۹۱۷۱۰۲۵۷۰۶

مستندات: به استناد مجوز شماره ۱۴۰۲/د/۲۰۰/۲۴۵۲ مورخ ۱۴۰۲/۱۰/۲۶ معاونت توسعه مدیریت و منابع دانشکده گراش و صورتجلسه کمیسیون مناقصه مورخ ۱۴۰۲/۱۱/۲۴

ماده: موضوع قرارداد: واگذاری انجام نگهداری در سال ۱۴۰۳ براساس حجم کار مورد نیاز.

ماده: مدت انجام قرارداد: از تاریخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱ لغایت ۱۴۰۳/۱۲/۳۰ بمدت یک سال می باشد.

ماده ۳: مبلغ قرارداد:

ماهیهانه: ۲/۸۸۶/۱۹۲/۸۰۱ ریال

(دو میلیارد و هشتصد و هشتاد و شش میلیون و یکصد و نود و دو هزار و هشتصد و یک ریال)

مبلغ کل قرارداد: ۳۴/۶۳۴/۳۱۳/۶۱۲ ریال

(سی و چهار میلیارد و ششصد و سی و چهار میلیون و سیصد و سیزده هزار و ششصد و دوازده ریال)

۲۰/۰۲۱/۹۱۳/۶۱۲ بابت حقوق و مزایا یکساله نیرو و مبلغ ۲/۳۷۶/۰۰۰/۰۰۰ ریال بابت پیش بینی پایه سنواتی یکساله و مبلغ ۴/۸۸۴/۰۰۰/۰۰۰ ریال بابت پیش بینی سهم بیمه و مبلغ ۷/۲۶۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال پیش بینی اضافه کار و کارانه و مبلغ ۹۲/۴۰۰/۰۰۰ ریال (به ازای هر نفر ۷۰۰/۰۰۰ ریال) سود یکساله پیمانکار می باشد)

مدیر پشتیبانی دانشکده مهندس علی یحیایی	اداره حقوقی دانشکده علی اکبر بهلوسای	مدیر مالی دانشکده علیرضا فتحی	کارفرما معاون توسعه مدیریت منابع مهندس محمد جواد یحیایی	پیمانکار شرکت تارا نوید نریمان آقای ابوذر نریمانی پور	امور قراردادهای دانشکده مهندس غلامرضا خوشبخت
---	---	----------------------------------	---	---	---

تبصره ۵: تعداد نیرو و ۱۱ نفر

تعداد نیرو	قیمت هر نفر
نگهبان کارشناس ۷ نفر	۱۵۳/۵۴۳/۵۵۵ ریال
نگهبان دیپلم ۴ نفر	۱۴۸/۴۲۱/۹۷۹ ریال

ماده ۴: نحوه پرداخت:

تبصره ۱: پرداختی به پرستل بر اساس کارکرد واقعی (تایمیکس) و گواهی ارائه شده توسط کارفرما به پیمانکار به صورت ماهیانه و بر اساس شکل ذیل انجام می گیرد.

پرداخت واقعی ناخالص ماهیانه طبق لیست حقوقی + مبلغ ۲۳ درصد بیمه سهم پیمانکار + سود تحقق یافته واقعی پیمانکار در پایان قرارداد و هنگام اخذ مفاصاحساب از تامین اجتماعی در صورتی که پیمانکار بدهکار گردد دانشکده ملزم به پرداخت مبلغ می باشد (این پرداختی نباید بابت جریمه و دیرکرد لیست باشد)

تبصره ۲: اضافه کار پرسنل نیز مشمول پرداخت بیمه می باشد و شرکت موظف است لیست بیمه اضافه کار پرسنل را به امور مالی تحویل و دانشکده معادل لیست اضافه کار مبلغ بیمه سهم کارفرما را به شرکت پرداخت می نماید. ضمناً بابت اضافه کاری هیچگونه سودی به پیمانکار تعلق نمیگیرد.

تبصره ۳: چک لیست نظارتی جهت ارزیابی به پیوست قرارداد به پیمانکار داده خواهد شد که بوسیله واحد مربوطه تکمیل و مبنای پرداخت قرار می گیرد.

کسب ۹۱٪ امتیاز ماهیانه = پرداخت کل مبلغ ماهیانه قرارداد توسط کارفرما طبق حجم واقعی کار انجام شده
کسب ۸۵٪ تا ۹۰٪ امتیاز ماهیانه = به ازای هر یک درصد کاهش، دو درصد از مبلغ ماهیانه توسط کارفرما کسر می شود.

کسب امتیاز ماهیانه کمتر از ۸۴٪ و کسر مبلغ ماهیانه بیش از ۱۰٪ با مجوز مدیریت پشتیبانی.

کسب امتیاز ماهیانه کمتر از ۷۰٪ = لغو قرارداد با ذکر مهلت معین و ضبط سپرده حسن انجام کار شرکت..

تبصره ۴: در صورت افزایش یا کاهش ساعات کارکرد واقعی نسبت به حجم کار اعلام شده توسط کارفرما، در سقف ۲۵٪ کل قرارداد، متمم افزایش یا کاهش صادر خواهد شد.

مدیر پشتیبانی دانشکده مهندس علی شهبازی	اداره حقوقی دانشکده علی اکبر نیکلوسای	مدیر مالی دانشکده علیرضا فتحی	کارفرما معاون توسعه و مدیریت منابع مهندس محمد جواد یحیایی	پیمانکار شرکت تازه نوید نریمان آقای ابودر نریمانی پور	امور قراردادها و دانشکده مهندس غلامرضا خوشبخت
---	--	----------------------------------	---	---	--

تبصره ۵: در صورت گزارش و یا مشاهده مواردی خلاف مفاد فوق با متخلف طبق شرایط استعلام و قرارداد شدیداً برخورد خواهد شد.

تبصره ۶: براساس ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی، کارفرما معادل ۵٪ از هر پرداختی به پیمانکار را نزد خود نگهداری نموده و آزاد نمودن این مبلغ و همچنین آزاد سازی ضمانت نامه منوط به ارائه مفصاحساب از سازمان تأمین اجتماعی خواهد بود.

تبصره ۷: در همین راستا، در مورد پیمانکارانی که صورت مزد حق بیمه کارکنان خود را در موعد مقرر به سازمان تسلیم و پرداخت می کنند معادل حق بیمه پرداختی بنا به درخواست سازمان از مبلغ مذکور آزاد خواهد شد.

تبصره ۸: پیمانکار موظف به ارائه فیش مبنی بر پرداخت حق بیمه ماهیانه پرسنل تحت پوشش خود بوده و در صورت عدم ارائه از صورتحساب پرداختی به مشارالیه کسر خواهد شد.

تبصره ۹: به استناد بخشنامه شماره ۲۰۰/۹۷/۷۱/ص وزارت امور اقتصاد و دارایی و نامه شماره ۷۴۲/۹۶ مورخ ۹۷/۲/۲۴ دیوان عدالت اداری و نامه شماره ۲/۱۵۸/۴۷۴۱ مورخ ۹۸/۹/۱۴ دیوان محاسبات، قراردادهای تأمین نیرو مشمول معافیت از مالیات بر ارزش افزوده بوده و فقط به سود پیمانکار مالیات بر ارزش افزوده تعلق می گیرد، که توسط کارفرما پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱۰: پیمانکار موظف می باشد حداکثر تا یک سال پس از اتمام قرارداد موجود، نسبت به اخذ مفصاحساب از سازمان تأمین اجتماعی اقدام نموده و مفصاحساب مربوطه را به واحد ارائه نمایند در غیر اینصورت پس از گذشت یکسال، به استناد تبصره ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی، حسابداری واحد رأساً مطالبات سازمان تأمین اجتماعی مربوط به قرارداد را از محل پنج درصد کل قرارداد و آخرین قسط نگهداری شده محاسبه و به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت و رسید کتبی دریافت می نماید و پیمانکار در این خصوص حق اعتراضی نخواهد داشت.

تبصره ۱۱: پیمانکار موظف می باشد جهت این قرارداد، کد کارگاهی جدید از سازمان تأمین اجتماعی اخذ و به واحد اعلام نماید. که مسئولیت پیگیری و نظارت بر حسن اجرای این امر بر عهده کارفرما می باشد.

مدیر پشتیبانی دانشکده مهندس علی یحیی	اداره حقوقی دانشکده علی اکبر بفلوسای	مدیر عالی دانشکده فلترضا فتحی	کارفرما معاون توسعه و مدیریت منابع مهندس محمد جواد یحیی	پیمانکار شرکت تارا نوین نریمان آقای ابوذر نریمانی پور	امور قراردادهای دانشکده مهندس غلامرضا خوشبخت
---	---	----------------------------------	---	---	---

ماده ۵: شرایط اختصاصی:

*** شرکت مکلف است در اسرع وقت تمامی پرسنل تحت پوشش خود را بیمه عمر و حوادث نماید و هزینه آن از پرسنل کسر نماید.***

بند ۱: حق اولاد و شیفت در گردش در صورت تحقق به نیرو به پیمانکار پرداخت میگردد

بند ۲: پیمانکار می بایست پس از اجرای طرح، لیستی جهت پرداخت پایه سنواتی به پرسنل تحت پوشش خود تهیه و در صورت تحقق به پیمانکار پرداخت می گردد.

بند ۳: شرکت موظف است حداکثر سه روز پس از دریافت لیست کارکرد توسط واحد نسبت به تهیه لیست نهایی و اعلام به امور مالی اقدام و نهایتاً پس از دو روز کاری پس از واریز وجه به حساب شرکت، پیمانکار به حساب پرسنل خود واریز نماید. ضمناً در پرداخت حقوق بهمن ماه به همراه عیدی و پاداش انجام گیرد و حقوق اسفند و سنوات یکساله بایستی حداکثر تا تاریخ ۲۸ اسفند ماه صورت پذیرد. در صورت عدم انجام موارد فوق طبق چک لیست اقدام خواهد شد.

بند ۴: با توجه به اینکه آنالیز بدون در نظر گرفتن حق مرخصی تنظیم شده است پرسنل شرکت ملزم به استفاده از مرخصی استحقاقی در طول مدت قرارداد می باشد. لذا هیچگونه پرداختی به شرکت بابت این امر تعلق نمیگیرد و پرسنل می تواند بمدت ۹ روز مرخصی صرفاً تا یکسال بعد ذخیره و استفاده نماید.

بند ۵: براساس مصوبه هیأت محترم دولت پیمانکار موظف می باشد حکم اجرای طرح طبقه بندی مشاغل و فیش حقوق کامپیوتری که شامل حقوق و مزایا (حق مسکن، بن، حق تأهل، ...) و کسور قانونی برابر قانون کار می باشد را تهیه و در اختیار نیروی تحت پوشش خود و یک نسخه از آن را به مدیریت پشتیبانی دانشکده و واحد مربوطه تحویل نموده و حقوق پرسنل تحت پوشش خود را تا پنجم هر ماه پرداخت نماید و در صورت تأخیر در پرداخت حقوق ماهیانه و عدم اجرای طرح علاوه بر کسر ۵٪ از مبلغ قابل پرداخت همان ماه به پیمانکار، کارفرما می تواند با مجوز مدیریت پشتیبانی رأساً نسبت به پرداخت حقوق و مزایای پرسنل اقدام نماید.

بند ۶: پیمانکار موظف به تأمین نیروی مورد نیاز مطابق حجم کار مورد نظر کارفرما جهت تمامی شیفت های کاری کلیه روزهای هفته می باشد. تهیه ایتکت نام و مشخصات پرسنل و شرکت به عهده پیمانکار خواهد بود.

مدیر پشتیبانی دانشکده مهندس علی سجادی	اداره حقوقی دانشکده علی اکبر سلواری	مدیر مالی دانشکده علیرضا فتحی	کارفرما دهاوان توسعه مدیریت منابع مهندس محمد خواد یحیی	پیمانکار شرکت تازه نوید نریمان آقای ابودر نریمانی پور	امور قراردادهای دانشکده مهندس غلامرضا خوشبخت
--	--	----------------------------------	--	---	---

بند ۷: پیمانکار موظف به انجام امور محوله طبق برنامه هفتگی یا ماهیانه می باشد.

بند ۸: پیمانکار موظف است حداکثر تا پایان خرداد ۱۴۰۳ نسبت به تهیه و صدور قرارداد کارکنان (طرح طبقه بندی مشاغل) مطابق فرم مصوب اداره کل نظارت بر نظام های جبران خدمت وزارت کار و امور اجتماعی اقدام و نسخ قرارداد را به کارگر، دستگاه اجرائی و سازمان کار و آموزش فنی و حرفه ای استان تحویل دهد.

بند ۹: پیمانکار موظف می باشد برای کلیه پرسنل طبق قانون حکم زده شود را لحاظ نماید.

بند ۱۰: آموزش نیروهای تحت پوشش (در ارتباط با کار محول شده) به عهده پیمانکار خواهد بود و در صورت صلاح دید دانشگاه، کارفرما می تواند آموزش نیروهای شرکتی را انجام دهد که مبلغ آن از شرکت پیمانکار اخذ خواهد شد.

بند ۱۱: ضمانت حسن رفتار و اخلاق کارکنان و کیفیت انجام کار آنان به عهده پیمانکار است و وی در مقابل دانشگاه پاسخگو است.

بند ۱۲: پیمانکار بدون هماهنگی با مدیریت پشتیبانی دانشکده، حق هیچگونه جابه جایی پرسنل تحت پوشش با سایر پرسنل موجود در مرکز مورد نظر را ندارد.

بند ۱۳: در صورت هرگونه تعامل غیر سازمانی، غیر اخلاقی یا غیر حرفه ای خدمتگذار با اساتید، دانشجویان و یا سایر کارکنان مرکز یا دستور واحد، پیمانکار موظف به اخراج فرد مورد نظر و با هماهنگی کارفرما جایگزین نمودن نیروی مناسب می باشد.

بند ۱۴: پیمانکار موظف است پرسنل تحت پوشش را با ذکر مشخصات کامل جهت تعیین صلاحیت به دانشکده معرفی نماید. در صورت عدم تأیید از سوی دانشکده، کارفرما هیچگونه مسئولیتی در قبال پرسنل پیمانکار نداشته و وی موظف است نسبت به معرفی نیروهای جدید که با ضوابط حراست و گزینش دانشکده هماهنگی داشته باشند، اقدام نماید.

مدير پشتیبانی دانشکده مهندس علی یحیایی	آماره حقوقی دانشکده علی اکبر بهلولی	مدیر مالی دانشکده علیرضا فتحی	کارفرما معاون توسعه و مدیریت منابع مهندس محمد جواد یحیایی	پیمانکار شرکت کارا نوید نریمان آقای ابودیوژن یمانی پور	امور قراردادهای دانشکده مهندس غلامرضا خوشبخت
---	--	----------------------------------	---	--	---

بند ۱۵: کارفرما در خصوص نحوه صحیح انجام کار و تعهدات پیمانکار در تمام مدت قرارداد نظارت کامل خواهد داشت.

بند ۱۶: پیمانکار می‌بایست کلیه کارکنان خود را نزد سازمان تأمین اجتماعی بیمه نموده و کل حق بیمه را به ترتیب مقرر در ماده ۲۸ قانون تأمین اجتماعی بپردازد.

بند ۱۷: پیمانکار مکلف است ماهیانه تصویر لیست پرداخت حقوق و لیست بیمه ماه قبل کارکنان خود را که به تأیید سازمان تأمین اجتماعی رسیده است به کارفرما ارائه نماید.

بند ۱۸: پیمانکار اقرار می‌نماید که از جمیع قوانین و مقررات ناظر بر این قرارداد از جمله مقررات و قوانین مربوط به کار و طرح طبقه‌بندی مشاغل و تأمین اجتماعی و همچنین قوانین مربوط به مالیاتها و عوارض، مطلع بوده و متعهد به رعایت آنهاست، در هر حال مسئولیت عدم اجرای قوانین و مقررات در خصوص کارکنان تحت پوشش و اجرای مفاد قرارداد متوجه پیمانکار خواهد بود.

بند ۱۹: مسئولیتهای حقوقی و جزائی ناشی از روابط کار و مقررات قانون تأمین اجتماعی و طرح طبقه‌بندی مشاغل و غیره بر عهده پیمانکار بوده و در این زمینه کارفرما هیچگونه مسئولیتی (اعم از استخدامی، دعاوی در محاکم) نسبت به پرسنل پیمانکار را عهده‌دار نیست و از هر گونه مسئولیتی مبرا بوده و انجام کلیه تعهدات بعهد پیمانکار می‌باشد. بدیهی است این امر رافع مسئولیتهای شخصی افراد در مقابل قوانین حقوقی و جزائی نمی‌باشد.

بند ۲۰: پیمانکار موظف است طی نامه رسمی یک نفر نماینده تام‌الاختیار که دارای سابقه کار مفید در این زمینه می‌باشد را پس از تأیید کارفرما جهت حضور معرفی نماید، (حضور نماینده در محل کار الزامی است) نماینده پیمانکار موظف است نظرات کارفرما و مسئولین واحدهای مربوطه و نماینده کارفرما را تأمین نماید. وجود نماینده پیمانکار سبب سلب مسئولیتهایی که توسط این قرارداد بر عهده پیمانکار گذاشته شده نمی‌شود و پیمانکار در هر حال مسئول اجرای کامل موارد و شرایط مندرج در قرارداد می‌باشد.

مدیر پشتیبانی دانشکده مهندس طی بهنجاری	اداره حقوقی دانشکده علی اکبر بهلوسای	مدیر مالی دانشکده علیرضا فتحی	کارفرما معاون توسعه و مدیریت منابع مهندس محمد جواد بهنجاری	پیمانکار شرکت تارا مودرنیمان آقای ابودر نریمانی پور	امور قراردادهای دانشکده مهندس غلامرضا خوشبخت
---	---	----------------------------------	--	---	---

بند ۲۱: مسئولیت ضایعه‌ای که در اثر سهل‌انگاری، عدم وجود وسایل ایمنی، عدم حفاظت فردی و یا هر دلیل دیگری برای هر یک از پرسنل تحت پوشش پیمانکار بوجود آید برعهده پیمانکار بوده و پیمانکار موظف به پاسخگویی به مراجع ذیصلاح و قضائی و جبران خسارت می‌باشد.

بند ۲۲: چنانچه در راستای اجرای مصوبات هیأت دولت، نیروهای تحت پوشش شرکت به استخدام دولت درآیند و این امر منجر به حذف نیروهای شرکتی شود، قرارداد منعقد شده لغو می‌گردد.

بند ۲۳: با توجه به عدم ارائه تایید صلاحیت کار و ایمنی بهداشت شرکت، پیمانکار موظف است از تاریخ شروع قرارداد بمدت ۶ ماه نسبت به ارائه مدارک اعلام شده اقدام نماید در غیر اینصورت پس از پایان مهلت قانونی نسبت به فسخ قرارداد اقدام خواهد شد.

ماده ۶: حسن انجام کار: پیمانکار متعهد می‌گردد قبل از انعقاد قرارداد (حداکثر به مدت ۷ روز پس از ابلاغ به پیمانکار)، ضمانتنامه معتبر بانکی یا وجه نقد یا اوراق بهادار (منوط به موافقت دانشکده) معادل ۱۰٪ کل مبلغ سالیانه قرارداد را تهیه و تسلیم کارفرما نماید. چنانچه پیمانکار به تعهدات خود بطور جزئی یا کلی عمل ننماید و یا موجب ورود خسارت گردد کارفرما می‌تواند ضمانت فوق را به نفع دولت ضبط و یا از مبلغ فوق جبران خسارت نماید، در غیر این صورت مبلغ ضمانت در پایان مدت قرارداد، پس از ارائه مفاسحسابهای لازم و در صورت داشتن رضایت واحد مسترد خواهد شد. ضبط سپرده فوق مانع مطالبه خسارت زاید بر آن نخواهد بود.

تبصره: قبل از سپردن ضمانت ۱۰٪ حسن انجام کار هیچگونه وجهی حتی علی الحساب از طرف کارفرما به پیمانکار پرداخت نمی‌شود.

ماده ۷: کاهش یا افزایش: کارفرما مجاز است پس از اخذ مجوزهای لازم از دانشکده (مدیریت پشتیبانی) حجم عملیات موضوع مناقصه و به تبع آن مبلغ ریالی قرارداد را تا ۲۵٪ کاهش یا افزایش دهد.

ماده ۸: امکانات و تجهیزات: چنانچه امکاناتی (تجهیزات پزشکی، فنی، کاری یا اداری و...) توسط کارفرما جهت انجام موضوع مناقصه در اختیار پیمانکار قرار گیرد وی موظف می‌باشد از امکانات یاد شده به نحو احسن نگهداری و حراست نموده و جز برای انجام موضوع مناقصه از آنها استفاده دیگری ننماید و جهت نگهداری و حفظ آنها ضمانت معتبر معادل مبلغ ریالی اموال تحویلی که توسط کارشناس ذیصلاح مورد تأیید دانشگاه تعیین

مدیر پشتیبانی دانشکده مهندس علی یحیایی	اداره حقوقی دانشکده علی اکبر بهوسای	مدیر مالی دانشکده علیرضا فتحی	کارفرما معاون توسعه و مدیریت منابع مهندس محمد جواد یحیایی	پیمانکار شرکت تارا نوید نریمان آقای ابودر نریمانی پور	امور فرادادهای دانشکده مهندس غلامرضا خوشبخت
---	--	----------------------------------	---	---	--

می گردد تهیه و تحویل کارفرما نماید. (پیگیری به عهده کارفرما می باشد)

تبصره ۱۰: هرگاه در اثر فعل یا ترک فعل پیمانکار و پرسنل تحت پوشش او به اموال منقول و غیرمنقول از قبیل وسائل، اثاثیه، لوازم و ملزومات اداری، بهداشتی، درمانی، تأسیساتی، موتوری، مخابراتی، صوتی و تصویری، تجهیزات پزشکی و آشپزخانه خسارتی وارد شود مسئولیت آن متوجه پیمانکار بوده و متعهد به جبران خسارت می باشد. (میزان خسارت وارده توسط کارشناس ذیصلاح مورد تأیید دانشکده محاسبه و توسط کارفرما از ضمانت حسن انجام کار یا مبلغ قابل پرداخت به پیمانکار کسر خواهد شد).

ماده ۹: جرائم و موارد فسخ: پیمانکار موظف به انجام مفاد قرارداد می باشد. چنانچه بازرسان مدیریت پشتیبانی، مدیریت توسعه منابع فیزیکی و امور عمرانی و تجهیزاتی و یا کارفرمای مربوطه در بررسی و بازدیدها با اشکالی مواجه و یا مسامحه ای از سوی پیمانکار و نیروی تحت پوشش وی مشاهده نمایند در نوبت اول اخطار کتبی با درج در پرونده ارزشیابی و در نوبت دوم، سوم و چهارم ضمن اخطار کتبی و درج در پرونده ارزشیابی به ترتیب نسبت به کسر ۵٪، ۱۰٪ و ۱۵٪ مبلغ قابل پرداخت ماهیانه به پیمانکار اقدام خواهد شد. در صورت بروز خسارت، ضمن اخذ جرائم ذکر شده، جبران میزان خسارت وارده براساس برآورد کارشناس مورد تأیید دانشکده به عهده پیمانکار می باشد.

تبصره ۱۰: در صورتیکه تعداد اخطار کتبی ظرف مدت دو ماه به چهار مورد برسد کارفرما می تواند قرارداد پیمانکار را یک جانبه فسخ و مراتب را جهت تعطیل نمودن عملیات موضوع مناقصه به پیمانکار اعلام نماید. در این صورت ضمانت نامه حسن انجام کار وی به نفع دولت ضبط خواهد شد. بدیهی است پیمانکار در این خصوص حق هیچگونه اعتراضی در مراجع قضایی را ندارد.

تبصره ۲: کارفرما می تواند در صورت عدم رعایت هر یک از مفاد موضوع مناقصه توسط پیمانکار و به تشخیص خود، پس از تعیین مهلت معین، نسبت به فسخ یکجانبه قرارداد اقدام نماید و پیمانکار در این خصوص حق هیچگونه اعتراضی ندارد. بدیهی است نظارت عالی کارفرما صرفاً در خصوص نظارت بر حسن اجرای قرارداد بوده و هیچگونه مسئولیتی در خصوص عملکرد پیمانکار جهت انجام موضوع قرارداد در مراجع قضایی بر عهده ندارد.

تبصره ۳: کارفرما می تواند در صورت، هر نوع تخلف اداری یا غیراداری یا عدم رعایت شئون و اخلاق

مدیر پشتیبانی دانشکده مهندس علی نکندی	اداره حقوقی دانشکده علی اکبر بهلولی	مدیر مالی دانشکده علیرضا فتحی	کارفرما معاون توسعه و مدیریت منابع مهندس محمد جواد یحیایی	پیمانکار شرکت تارا کوئید نریمان آقای ابودر نریمانی پور	امور قراردادهای دانشکده مهندس غلامرضا خوشبخت
--	--	----------------------------------	---	--	---

اسلامی و اجتماعی، عدم رعایت قوانین و مقررات اداری و انتظامی دانشکده و رعایت نکردن حقوق اساتید، دانشجویان، کارکنان و مراجعین از جانب پیمانکار و پرسنل تحت پوشش، ضمن اخطار کتبی در چهار نوبت، نسبت به فسخ قرارداد، ضبط ضمانت حسن انجام کار و کسر خسارت وارده از مطالبات پیمانکار اقدام نماید.

تبصره ۴: کارفرما می‌تواند در صورت انحلال، ورشکسته شدن و عدم توانایی مالی پیمانکار، ضمن ضبط ضمانت حسن انجام کار، قرارداد را یکجانبه فسخ و به کار پیمانکار خاتمه دهد و پیمانکار حق هیچگونه اعتراضی نخواهد داشت و در صورت بروز خسارت، کارفرما می‌تواند میزان خسارت وارده برآورد شده توسط کارشناس ذیصلاح را از پیمانکار دریافت نماید.

تبصره ۵: کلیه اسرار و اطلاعاتی که به موجب این شرایط در اختیار پیمانکار و نیروهای تحت پوشش وی قرار می‌گیرد در حکم امانت بوده و پیمانکار حق افشای آنها به غیر را به هیچ طریقی ندارد. در صورت هرگونه گزارش و تأیید حراست دانشکده، کارفرما می‌تواند نسبت به فسخ قرارداد موضوع مناقصه و جبران کلیه خسارات وارده به تشخیص خود اقدام نماید و پیمانکار در این خصوص هیچ گونه اعتراض و شکایتی در هیچ مرجع قضایی نخواهد داشت. بدیهی است کارفرما می‌تواند موضوع را از طریق مراجع قضایی نیز پیگیری نماید.

تبصره ۶: چنانچه در طول مدت برگزاری و انجام مراحل مناقصه و بعد از آن و اعلام پیمانکار و عقد قرارداد و... هرگونه تغییراتی در قوانین و مصوبات دولت ابلاغ و دستور اجرا داده شود، دانشکده بدون پرداخت هیچگونه وجهی بابت خسارت و... مجاز به لغو مناقصه و عدم اعلام پیمانکار و در صورت عقد قرارداد، لغو یکجانبه مراحل موصوف و فسخ قرارداد مربوطه خواهد بود و شرکت داوطلب و طرف قرارداد حق هیچگونه اعتراضی را ندارد و این امر (اعتراض) را از خود سلب می‌نماید.

تبصره ۷: در صورتی که قبل از شروع یا در حین انجام خدمات موضوع قرارداد، عدم صلاحیت شرکت پیمانکار از سوی حراست دانشکده یا سایر مراجع ذیصلاح اعلام گردد، کارفرما درخصوص فسخ یکجانبه قرارداد مختار بوده و پیمانکار حق هیچ گونه اعتراضی نخواهد داشت.

ماده ۱۰: حفاظت فردی و مسولیت ایجاد خسارت: مسئولیت ایجاد خسارت در اثر سهل‌انگاری و عدم توجه به روشهای درمانی ویژه و بموقع، عدم وجود وسایل ایمنی، عدم حفاظت فردی یا هر دلیل دیگر برای هر یک از بیماران سرپاکی و بستری و یا پرسنل تحت پوشش برنده مناقصه یا همراهان بیمار برعهده برنده مناقصه و

مدیر پشتیبانی دانشکده مهندس علی بختیاری	اداره حقوقی دانشکده علی اکبر بهاوسازی	مدیر مالی دانشکده علیرضا فتحی	کارفرما معاون توسعه و مدیریت منابع مهندس محمد جوان بختیاری	پیمانکار شرکت تارا نوید نریمان آقای ابودرتریمانی پور	امور قراردادهای دانشکده مهندس غلامرضا خوشبخت
--	--	----------------------------------	--	--	---

پرسنل تحت پوشش او بوده و برنده مناقصه موظف به پاسخگویی به مراجع ذیصلاح و جبران خسارت می باشد

ماده ۱۱: عدم تعهد کارفرما: کلیه کارگران تحت پوشش پیمانکار هیچگونه رابطه استخدامی با کارفرما نداشته و مسئولیتهای حقوقی و جزایی ناشی از روابط کار و مقررات قانون تأمین اجتماعی و طرح طبقه بندی مشاغل و... برعهده پیمانکار بوده و در این زمینه کارفرما هیچگونه مسئولیتی اعم از استخدامی و دعاوی در محاکم نسبت به پرسنل تحت پوشش پیمانکار را عهده دار نیست. (پیمانکار می بایست در انعقاد قرارداد با نیروی تحت پوشش درج نماید)

تبصره ۱: کارفرما در مقابل اشخاص ثالث و خسارت ناشی از عملکرد پیمانکار و پرسنل تحت پوشش آن هیچگونه مسئولیتی نداشته و در کلیه موارد پیمانکار جوابگو خواهد بود.

تبصره ۲: کارفرما در قبال مطالبات نیروهای تحت پوشش شرکت در زمینه قانون کار، قانون تأمین اجتماعی و سایر قوانین و مقررات مربوطه، در برابر وزارت کار و امور اجتماعی، سازمان تأمین اجتماعی و سایر مراجع قانونی ذیربط و ذیصلاح مسئولیت ندارد.

تبصره ۳: در صورت عدم رعایت قانون کار و تأمین اجتماعی در پرداخت حقوق و مزایای نیروها، با رأی اداره کار و مراجع قضایی، دانشکده در کسر از مطالبات پیمانکار و پرداخت به نیروها مختار خواهد بود

ماده ۱۲: تمدید سه ماهه: پیمانکار موظف خواهد بود پس از اتمام قرارداد تا معرفی پیمانکار جدید به مدت سه ماه با مبلغ کارشناسی و شرایط تعیین شده در قرارداد به کار خود ادامه دهد.

تبصره ۵: در صورتیکه پیمانکار به دلایلی تمایل یا توانایی لازم جهت انجام تعهدات موضوع مناقصه را نداشته باشد می بایست از زمان اعلام کتبی به کارفرما به مدت سه ماه بکار خود ادامه دهد تا ضمن بررسی کارفرما در رابطه با ادامه یا فسخ قرارداد موضوع مناقصه اتخاذ تصمیم گردد. بدیهی است که کارفرما در ضبط سپرده حسن انجام کار وی به نفع دولت مختار خواهد بود.

ماده ۱۳: واگذاری به غیر: پیمانکار نمی تواند بدون موافقت کتبی کارفرما و دانشکده نسبت به واگذاری کلی و جزئی موضوع مناقصه به اشخاص حقیقی و حقوقی دیگر اقدام نماید. در غیراین صورت کارفرما حق دارد نسبت به فسخ یکجانبه قرارداد و ضبط ضمانت به نفع دولت اقدام و خسارت وارده را از پیمانکار دریافت نماید.

مدیر پشتیبانی دانشکده مهندس علی یحیایی	آهاده حقوقی دانشکده علی اکبر بهلولسای	مدیر مالی دانشکده علیرضا فتحی	کارفرما معاون توسعه و مدیریت منابع مهندس محمد جواد یحیایی	پیمانکار شرکت تارا نوید نریمان آقای ابودرتو یمانی پور	امور قراردادهای دانشکده مهندس غلامرضا خوشبخت
---	--	----------------------------------	---	---	---

ماده ۱۴: منع مداخله: پیمانکار اعلام و تأیید می نماید که مشمول قانون منع مداخله کارکنان دولت در معاملات دولتی مصوب ۲۲ دی ماه سال ۱۳۳۷ نمی باشد.

ماده ۱۵: حوادث غیر مترقبه: در مواقع بروز حوادث غیر مترقبه (اعم از آتش سوزی، سیل و ...) که تمام یا قسمتی از قرارداد قابل اجراء نباشد و طرفین نتوانند به تعهدات خود عمل نمایند مفاد قرارداد در طول مدت زمان آن به قوت خود باقی بوده و پس از رفع حادثه غیر مترقبه، طرفین قرارداد متعهد به انجام تعهدات خود می باشند.

ماده ۱۶: توانایی مالی: پرداخت حقوق از سوی حسابداری واحد بصورت ماهیانه به شرکت پرداخت می گردد و شرکت موظف است طبق بند ۳ ماده ۵ اقدام نماید.

ماده ۱۷: حل اختلاف: طرفین قرارداد کوشش خواهند نمود اختلاف ناشی از تعبیر و تفسیر موضوع مناقصه را حل و فصل نموده، در غیر اینصورت موضوع از طریق اداره حقوقی دانشکده رسیدگی و چنانچه رفع اختلاف نشد از طریق مراجع قضائی اقدام خواهد شد.

ماده ۱۸: اقامتگاه قانونی پیمانکار: همان است که در شرایط مناقصه ذکر شده و هرگونه مکاتبه ای که به آدرس پیمانکار ارسال گردد، ابلاغ شده تلقی می شود و پیمانکار متعهد می گردد در صورت تغییر محل و شماره تماس حداکثر ظرف مدت پنج روز آدرس و شماره تماس جدید را به کارفرما و مدیریت پشتیبانی اعلام نماید.

ماده ۱۹: اطلاع از قوانین و مقررات: پیمانکار اقرار می نماید که از جمیع قوانین و مقررات ناظر بر اجرای این مناقصه و قرارداد از جمله قوانین مربوط به مالیات، عوارض، بیمه و اداره کار و امور اجتماعی مطلع بوده و متعهد به رعایت آنها نسبت به پرسنل خود می باشد. مسئولیت عدم اجراء به عهده وی بوده و مسئولیتی متوجه کارفرما نمی باشد.

ماده ۲۰: پیمانکار اقرار می نماید که از شرایط مناقصه و مقتضیات محل آگاهی کامل داشته و به عذر عدم اطلاع از مفاد شرایط مناقصه نمی تواند متعذر شود. لازم به ذکر است سایر شرایط و مواردی که در این شرایط ذکر نشده تابع احکام کلی و شرایط عمومی مربوط به قراردادها و قانون کار و سایر قوانین جاری مملکت بوده و برای طرفین لازم الاجرا خواهد بود.

ماده ۲۱: این قرارداد در ۲۱ ماده، ۲۵ تبصره، ۲۳ بند و ۱۱ صفحه تهیه و تنظیم و هر کدام حکم واحد را دارد.

مدیر پشتیبانی دانشکده مهندس علی بحایبی	اداره حقوقی دانشکده علی اکبر بهلولی	مدیر مالی دانشکده علیرضا فتحی	کارفرما معاون توسعه و مدیریت منابع مهندس محمد جواد بحایبی	پیمانکار شرکت تارا نوید نریمان آقای ابودر نریمانی پور	امور قرارداد های دانشکده مهندس غلامرضا خوشبخت
---	--	----------------------------------	---	---	--